

# 上海钢管行业简报

第 15 期

(总第 513 期)

上海钢管行业协会编

2024 年 09 月 15 日



## 协会动态

### 中科创创新推动钢管行业无损检测高质量发展

9月3日，副会长单位中科创创新总经理林光辉和销售总监左义锋到访协会，巩宏良书记和魏立群秘书长对他们的到来表示热烈欢迎。双方围绕无损检测在钢管行业中的应用及其对行业高质量发展的推动作用展开了深入交流。

中科创创新在无损检测领域有着悠久的历史，近年来，公司业绩稳步增长。今年截至目前，已超额完成年度销售目标，预计全年销售收入可达 2.4 亿元。在经济效益不断提高的同时，中科创创新不遗余力地投入研发，通过学习借鉴国内外先进技术，加以自身的研究创新，力求在无损检测领域实现进口替代，为中国工业品的稳定质量保驾护航。

在交流过程中，巩书记对中科创创新取得的显著成就给予了高度赞赏，并建议中科创创新进一步加强与协会专家团队的互动。通过借助专家们的经验和行业资源，为公司未来的发展提供有力支持，助力其在行业中步入快速发展的轨道。

魏秘书长向中科创创新团队介绍了协会近期的工作情况，并针对此前企业遇到的检测难题与林总探讨了可能的解决方案。林总对协会的努力和贡献表示高度认可，并表示欢迎在未来邀请协会到中科创创新召开会长办公会、理事会等行业会议，以进一步加强合作。

在座谈中，林总建议今年年底召开物资装备专业委员会年会，为协会内的装备企业搭建一个展示自我、促进交流的平台，以此加强会员单位间的合作，充分发挥协会内部循环的作用。这一建议得到与会人员的一致认可，大家纷纷认为这将为推进协会的整体发展提供新的动力。协会副秘书长卢致逵，市场开发部主任王友国，专家委副主任张耀飞，综合部主任王赛男，会员部主任刘正浩参加本次座谈交流。

### 推动绿色创新稀土耐候钢在钢管行业的应用

——上海述原科技有限公司来访交流成果推广

9月5日上午，上海述原科技有限公司董事长赵强、上海现代社会团体秘书长工作促进中心总干事任国珍、述原科技总经办经理涂浩来访协会，受到了秘书长魏立群的热情接待。双方共同探讨稀土耐候钢在钢管行业的应用及其未来发展潜力进行了深入探讨，并就通过协会平台进一步与会员单位合作开发市场，促进钢管防腐技术进步交换了意见。

稀土耐候钢是上海大学联合上海述原科技经过多年研制而成的创新材料。通过在钢中添加稀土元素，大大改善了其耐腐蚀性能和机械性能。这一研究成果不仅在国内获得了广泛关注，更得到了中国工程院院士等顶尖专家的高度认可。在即将到来的重大工程项目中，稀土耐

候钢有望成为“不二之选”，尤其是在要求免维护或维护环境恶劣的工程条件下，这种新钢材提供了一种革命性的绿色解决方案。

赵强董事长详细介绍了稀土耐候钢不仅在技术上实现了突破，其应用还可降低长期维护成本，减少对环境的影响，是一项真正意义上的绿色创新。公司未来将继续在新材料的开发与应用上发力，力争为用户提供更优质的产品和服务。任国珍总干事充分肯定稀土耐候钢的应用不仅在经济上具有显著效益，也为社会的可持续发展提供了技术支持。

听取了赵强董事长的介绍后，魏立群秘书长就该稀土耐候钢的应用就技术层面交流了看法，会员部主任刘正浩对该稀土耐候钢的应用成本、供货起订量等应用场景同述原公司进行了探讨交流。秘书处也期待述原科技公司与协会专家委、会员单位联合举办行业研讨会，共同探讨该新稀土耐候钢应用实施路径及市场化策略，共同推动钢管行业耐腐钢管的绿色转型与高质量发展。同时，魏立群秘书长介绍了协会的会员单位“三多三高”特征特色、秘书处的组织架构以及近期主要工作与思考。协会的工作定位与特色得到了赵强董事长高度赞誉，并表达了申请加入协会大家庭的强烈愿望。此次交流增强了协会与上海述原科技之间的信任和合作关系。双方一致同意继续深化合作，通过资源共享和技术创新，助力钢管行业乃至整个材料行业的可持续发展。

## 龙泉管道到访协会秘书处

9月5日，江苏龙泉管道科技有限公司总经理黄冲、区域营销总监栾高亮、市场部经理王硕一行三人到访协会秘书处，受到魏立群秘书长等的热情接待，双方就长三角地区螺旋焊管和防腐钢管的市场与发展等进行深入交流与探讨。

魏秘书长介绍了今年三月份换届后的协会领导、组织架构，秘书处机构及人员分工。根据协会领导安排，秘书处最近调研走访了30余家会员单位，深入了解会员企业在运营、发展、需求上的痛点、堵点和难点，以便秘书处能够为会员企业提供精准服务、排忧解难；及时将政府有关政策信息传达给会员企业，协助会员企业打通政策落地“最后一公里”；宣传会员单位的产品及服务，使会员之间能够相互了解、优势互补、合作共赢。

魏秘书长还向黄总等介绍了第十七届上海之帆经贸展、找钢网与钢管企业的产需对接会、12月的十五届上海国际钢管展和明年3月的第三届中国钢管大会等活动，同时就协会工作听取黄总一行的意见和建议。

黄冲对秘书处近期的工作给予了称赞，并进一步介绍了广东建华控股和山东龙泉管业以及江苏龙泉管道的构成及运营。同时，黄总还就钢管防腐市场、防腐技术发展、钢管产品国际认证等课题，与秘书处进行了深入交流。黄总表示，江苏龙泉愿在上述各领域与协会开展广泛合作，并希望得到协会的支持。黄冲邀请秘书处和兄弟会员单位在合适的时候到龙泉考察交流。

## 钢管供应链数字化发展沙龙在沪举办

9月6日，在找钢网上海总部，上海钢管行业协会与找钢网联合主办的钢管供应链数字化发展沙龙圆满举办。来自全国近40家钢管企业的60多位代表参加了本次活动，深入探讨新形势下钢管供应链的发展趋势、业务模式创新。

协会党支部书记巩宏良，秘书长魏立群、副秘书长卢致逵，找钢网党委书记、高级副总裁兼管理合伙人宫颖欣，副总裁、管理合伙人童亚明，董事总经理郎春鹏等领导出席活动。

找钢网是上海钢管协会理事单位，在本次活动中，巩宏良向宫颖欣授予了理事单位牌匾。同时在两位书记以及企业代表的见证下，魏立群与郎春鹏代表双方签署了战略合作协议暨党建共建协议。此次签约，旨在通过深化合作、优势互补，共同助力钢管行业的数字化转型，同时提高双方党组织的凝聚力和战斗力，实现齐抓共管，共同推动双方党建迈上新台阶。

巩宏良在致辞中代表协会，热烈欢迎前来参会的各位代表。他强调，在当前的发展形势下，钢管行业必须深入贯彻落实党的二十大三中全会的精神，守正创新，牢牢把握高质量发展的首要任务，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，因地制宜发展新质生产力。同时，要以党建引领企业发展，增强企业的凝聚力和战斗力，实现资源共享、优势互补，为企业的可持续发展提供坚实保障。他希望通过本次活动，切实地为会员企业带来新的机遇与突破，拓展新的营销渠道，帮助企业增强市场竞争力。

童亚明代表找钢网向上海钢管行业协会及企业代表的到来表示热烈欢迎。他表示，作为协会的理事单位，找钢网一直致力于做好“链接”，为产业链上下游的企业提供更加安全、便捷、高效、智能的一站式服务。过去 12 年，找钢网已经在普材领域积累了强大的运营能力和业务体量，如今找钢网也在拥抱行业趋势的变化，大力拓展型管等工业材板块，希望可以为合作伙伴们带来一些新的渠道和新的业务方向。

郎春鹏向大家介绍了找钢网的发展历程、业务模式及平台运营情况，特别是型管业务的发展情况。他介绍找钢网作为一家具备清晰的盈利模式和战略规划的产业数字化平台企业，致力于搭建行业级的售前、售中和售后服务平台，通过科技和精密运营来获取增长。今年年初找钢网紧跟行业趋势的变化，大力拓展型材、管材业务，利用自身的平台优势，帮助上游企业开拓了更多新的业务渠道和业务方向，也为下游客户提供了品种丰富、质量可靠的型管产品。

找钢网型管资源招商经理黄高坤分享了型管供应商入驻找钢网平台的准入规则及能享受到的丰富服务。

找钢网行业大数据研究院高级研究员王思思作《9 月钢管行业格局分析及展望》主题分享，为企业的后续经营提供了参考方向。

交流环节，扬子诚康、江苏玉龙、金洲管道、德威不锈钢、宝钢钢管、博通精密、宝成重工、久砾不锈钢、海泰钢管、天阳钢管、上上德盛、龙泉管道、磐金钢管、敬业精密等企业的代表，纷纷提出了各自关心的问题，童亚明和郎春鹏一一予以了解答，现场交流气氛热烈。

参加今天沙龙活动的还有宝谊钢管、佳冷冷弯、劳钢钢管、尊马管件、宝世威钢管、银鑫钢管、乐家冷弯、农商行虹口支行、博盛钢业、磐石无缝、格一国贸、苏锐制管、敬业宽板、昕良不锈钢、新长江钢管、常州联谊、永上特材、东宏管业、宣胜金属、德创制管、薪黄环保、阿季云科技、海盛拓新材料等会员和非会员企业。会前，与会代表兴致勃勃地参观了找钢网各个部门。

协会市场部主任王友国、会员部主任刘正浩、法务部律师徐新利全程参与，找钢网公共事务部高级总监周群主持了沙龙的全部活动。

## 转型拼搏赢未来

### ——秘书处走访湖州鼎上不锈钢有限公司

9 月 11 日上午，协会秘书处一行四人走进新晋会员单位——湖州鼎上不锈钢有限公司，听取李春雷总经理对公司转型发展历程、运营管理、未来规划的介绍。双方就如何利用协会平台加强互动合作进行了座谈交流。

座谈会上，李春雷总经理详细介绍了湖州鼎上不锈钢有限公司的转型发展历程。公司是始于 2013 年的钢管外贸经营，2017 年起公司从外贸经营转型为专业从事不锈钢钢管生产。公司现在有不锈钢焊管生产线 10 条，规格外径 5mm—114mm、壁厚 0.3mm—5mm，年生产能力 7000 吨。主要应用于石化流体，电站换热器，油田等领域并出口到美国，中东等国家。

听取了李总介绍后，魏立群秘书长介绍了协会的发展历程，特别是今年 3 月份换届后的协会领导、秘书处构成及人员分工等。同时，结合协会 260 余家钢管全产业链会员单位的“三多三少”特点，介绍目前协会秘书处的工作思考和推进的主要工作。一是对接政府，如进出口公平贸易平台，反倾销应诉援助，碳足迹碳税学习培训。二是服务会员。走访会员单位了解需求，搭建会员单位之间交流平台，如财税政策，节能环保、数字化改造、智能化转型、法律咨询、

电商交易平台等，从而进一步增进会员之间的合作与共赢。此外还通报了第十七届上海之帆经贸展、十二月的第十五届上海国际钢管展和明年三月的第三届中国钢管创新大会等协会的重大活动。同时听取李总对秘书处工作的意见和建议。

李总对秘书处接地气走访工作给予高度赞赏。期待协会与找钢网共建“特色钢管产品”栏目，使公司的特色钢管产品更快更好对接用户。同时，建议协会多为会员单位提供国家政策和钢管产品营销方面的信息。卢致逵副秘书长、王友国主任、刘正浩主任分别就钢管的碳足迹碳排放及钢管的激光复合焊接、特色型管平台、一带一路钢管展等进行了深入交流和探讨。

会后，李总陪同大家参观了生产车间。

## 差异化竞争 做别人做不了的无缝异型钢管

### 协会秘书处走访会员单位——安吉县鹏大钢管有限公司

9月11日下午，协会秘书处一行四人走访了会员单位——安吉县鹏大钢管有限公司，受到了公司董事长彭敦林的热情接待。双方重点围绕特种无缝异型钢管的研发、制造、市场推广等进行深入交流，并探讨了未来进一步合作的可能性。

彭敦林董事长介绍公司自1985年成立以来，一直致力于农机传动轴用钢管、马氏体及铁素体不锈钢管、地质勘探钢管及其零部件的研发与生产。公司在满足客户对复杂需求的同时，不断推动技术创新，公司持有12项授权发明专利，23项实用新型专利，公司还与国内多家科研院所合作，每年开发新产品以适应市场多变需求。目前，公司年产量达4万吨，装备有多套先进的热处理和实验设备，确保管材的性能和质量。公司始终坚持差异化发展定位，专注于为高成长性行业研发各种特殊材质、特殊形状、特殊用途异型管材，在提升现有产品质量的同时不断推出新产品。今年成立的汽车零部件加工分公司是拓展业务的一项战略举措，体现了公司响应市场变化的能力与决心。公司在技术上依托国家重点实验室与专家合作，确保技术优势。生产基地超过7万平方米，包括热轧穿孔、冷拔、冷轧和机械加工等四大分厂，职工260余人，60%以上异型钢管产品出口到全球市场，为欧美、韩日、中东及东南亚等地区提供高质量产品，其农机传动轴套管，占全球市场40%的份额。用彭总的话来说，公司专做人家做不好的、做不了的和难做的异型钢管产品。

魏立群秘书长对鹏大钢管在技术革新、产品多样化及市场拓展方面的成就给予了高度评价。同时，介绍了最近秘书处的工作情况，欢迎鹏大钢管参加协会的各项活动。协会坚持为会员企业的创新和发展搭建平台，帮助会员企业在面临挑战时提升竞争力。这种支持不仅限于资源和信息的共享，还包括帮助会员企业在国内外市场中找到新的发展机会和合作伙伴。协会副秘书长卢致逵、市场开发部主任王友国、会员部主任刘正浩就新钢种的管材研发、产学研合作、产业链数字化平台建设等进行了广泛探讨。

## 专家委走访考察大得钢管

9月1日，应战福军董事长邀请，受专家委孙永喜主任委派，由张耀飞副主任、彭夏军副主任、李中祥委员组成考察组，前往南京大得钢管有限公司作考察交流。受到战福军董事长和徐连云总工程师的热情接待。

战福军董事长向考察组专家详细介绍了公司创建背景和目标愿景：南京大得钢管有限公司（以下简称大得钢管公司）成立于2023年4月，企业地址位于江苏省南京市溧水经济开发区柘宁东路331号，注册资金为3000万元，所属行业为金属制品业。经营范围包含：一般项目：金属制品研发；金属材料制造；金属制品销售；工程管理服务；技术推广服务等。

大得钢管公司与南京联众工程技术有限公司（以下简称联众公司）两家公司研发团队及管理人员相同，法人代表相同，并合署办公。大得钢管公司通过受让联众公司的专利，并与清华大学联合研发：大直径高压输水用钢—混凝土组合结构螺旋焊接钢管（简称ZSP钢管）。

2024年7月20日，水利部科技推广中心组织专家组对ZSP钢管进行科技成果评价，专家组由业内9位著名专家组成，由结构行业著名院士聂建国任组长，水利行业著名院士王浩任副组长。专家组认为：

一、提交的资料齐全、内容翔实，符合评价要求。

二、为更好地保证供水工程安全性，降低建设成本，研发了大直径供水用钢—混凝土组合结构螺旋焊接钢管（以下简称 ZSP 钢管）。ZSP 钢管抗外压载荷能力强、内压承压能力高、造价低、可承插式连接、可连续自动化生产、安装快速，是对大直径供水管道结构的重要创新发展。

三、ZSP 钢管提出了全新的技术路线，是一种新型大直径管道结构，受力性能好、创新性强、技术难度大，具有原创性；产品及制造技术具有自主知识产权，潜在的技术、经济优势显著，符合国家发展新质生产力要求，是对管道技术的一大贡献，推广应用前景广阔。

四、建议进一步完善结构的机理研究，优化细部构造，结合示范性应用，尽快形成技术标准。

考察组三位专家认真听取了战福军董事长的有关介绍，对大得钢管公司为促进水务用管行业的产品升级，开展的产品技术研究所取得的成果，给予高度评介。张耀飞副主任代表专家组介绍了上海钢管行业协会及专家委员会的一些基本情况，并就专家委近年来开展的服务会员企业和行业内钢管企业的成功案例，分享了所取得的工作成果，得到战福军董事长和徐连云总工程师的真诚赞赏。

双方就大得钢管加入协会的可行性，以及通过专家委组织业内专家对 ZSP 钢管的完善生产工艺技术与提升装备能力，开展用户行业的适用性技术研究等工作，加强工作合作，推动水务用管行业的高质量发展，作了深入系统的交流探讨。

## 会员动态

### 宝钢 HFW 焊管中标中石化洛阳-新郑国际机场航煤管道项目

近期，宝钢 HFW 焊管中标中石化洛阳-新郑国际机场航煤管道项目，第二批管线管 4000 余吨，累计获得该项目订单近万吨，是宝钢 HFW 焊管首次在中石化航空煤油输送领域的大批量应用。洛郑航煤项目是中石化为洛阳石化输送航空煤油品打造的安全、稳定、可靠、经济、便捷的运输通道。项目管道全长 178 公里，设计输油能力为每年 330 万吨，建成后可有效保障新郑国际机场航空货运快速增长的需求。

目前该项目第一批订单交付使用情况良好，第二批订单正加紧生产。此次合作进一步增强了宝钢 HFW 焊管在航空煤油输送领域的可靠性和用户认可度，为后续拓展相关市场奠定了更加厚实的基础。

### 市府办领导赴上上德盛集团调研产业平台提能升级工作

9 月 13 日，市府办领导带队赴上上德盛集团调研产业平台提能升级工作。领导们表示，上上德盛集团拥有独特的集群优势、完善的产业链配套和创新的政府政策配套，依托独创的阿季云科技，近年来在品牌建设、科技创新、装备提升等方面工作成效显著，希望企业继续坚定发展信心，用足用活相关产业政策，不断加大科技研发投入，持续提升产品附加值，并积极拓展市场销售。松阳县政府，市府办、市经信局等单位有关负责人陪同调研。

### 德新钢管入选第六批国家专精特新小巨人企业

近日，喜讯传来，工业和信息化部公示第六批国家专精特新小巨人企业名单，德新钢管光荣入选，这标志着我司继国家高新技术企业后，即将荣获第二个国家级重要资质。

德新钢管将再接再厉，在“专精特新”方面，向国家重点小巨人企业、制造业单项冠军等更高荣誉看齐和进军，不断创造新的辉煌，为我国钢管行业转型升级和高质量发展作出德新贡献！

### 久立 2024 年上半年营收 48 亿

8 月 30 日久立特材发布业绩报告显示，2024 年上半年，其营业收入 48.31 亿元，同比增长 28.33%；归属于上市公司股东的净利润 6.44 亿元，同比下降 9.56%；归属于上市公司股东的

的扣除非经常性损益的净利润 6.53 亿元，同比增长约 33.99%；经营活动产生的现金流量净额 5.89 亿元，同比增长 81.06%。

期间，来自石油、化工、天然气行业以及电力设备、机械制造等行业的营收增加，且毛利率提高。其中，来自石油、化工、天然气行业的营业收入 29.30 亿元，同比增长 39.30%；毛利率提高 2.29 个百分点至 28.40%。

## 天阳钢管冶金复合换热管企业标准顺利通过技术评审

9 月 2 日，由全国容标委组织的上海天阳钢管有限公司企业标准 Q/VAVQ 2-2024《热交换器用双金属冶金复合无缝钢管》顺利通过技术评审。

## 天阳钢管获评上海市“守合同 重信用”标杆企业

上海市合同信用促进会 2024 年 9 月 12 日召开成立 20 周年纪念和表彰大会，会上上海天阳钢管有限公司获评上海市“守合同 重信用”标杆企业。

## 中科创创新荣获“2023 年度标准化优秀组织奖”

全国钢标准化技术委员会 2024 年年会暨第六届委员会及八个分技术委员会换届会议在上海盛大召开。此次会议不仅汇聚了行业内的顶尖力量，更是对过去一年标准化工作成果的一次全面检阅与表彰。中科创创新总经理林光辉先生一行受邀出席，共同见证了这一荣耀时刻。

会上对获得 2023—2024 年度标准化工作优秀组织奖、标准化工作者突出贡献奖、优秀个人、优秀委员的组织和个人进行了表彰。中科创创新荣获由 TC183 全国钢铁标准化技术委员会颁发的“2023 年度标准化优秀组织奖”。

## 江苏银环成功承办“高端金属材料及装备制造高质量发展创新链、人才链和产业链融合发展大会”

9 月 3 日，高端金属材料及装备制造高质量发展创新链、人才链和产业链融合发展大会在江苏宜兴隆重召开！本次大会由江苏省教育厅主办，江苏银环精密钢管有限公司承办。

庄总作为承办单位代表向出席本次会议的各位领导和嘉宾表示衷心的感谢。他表示，江苏银环将国有企业技术平台优势、民营企业体制机制优势、高校创新优势紧密结合，不断提高科技成果转化和产业化水平，切实把“卡脖子”技术清单变为企业项目清单，积极应对各类风险挑战，持续提升企业核心竞争能力，有力推动新质生产力的发展。

中国工程院原副院长、国家新材料产业发展专家咨询委员会主任干勇院士作大会主旨报告。会上举行了“校企合作重大项目”签约仪式，“先进核能系统关键材料联合实验室”揭牌仪式，“第四代核电关键材料重大创新团队”组建仪式，重庆大学栾佰峰教授，江苏大学蔡杰教授、怯喜周副教授分别作专题报告。活动期间举行了“第四代核电关键材料重大项目对接”闭门研讨会。

## 迈克牌衬塑玛钢管件通过《流体输送用钢塑复合管及管件》检测

玫德集团有限公司“迈克”牌衬塑玛钢，通过 GB/T 28897-2021《流体输送用钢塑复合管及管件》检测。GB/T 28897-2021 标准，不仅能够提高产品的质量和安全性，还能促进水务行业的健康发展。GB/T 28897-2021 是在 GB/T 28897-2012 标准基础上，引入了新的技术要求和试验方法，反映了行业技术的最新进展。这有助于推动生产企业进行技术升级和产品创新，提高产品的技术含量和附加值，满足市场需求和技术进步的要求。

## 龙泉股份“薪火·传承”讲师节活动圆满结束

9 月 9 日上午，龙泉股份开展“薪火·传承”讲师节活动，来自股份公司 78 位认证讲师及全体管理人员通过线上、线下的方式共同参与。

龙泉股份董事长兼总裁付波先生作总结讲话，希望各位讲师贯彻“学习学习再学习，培训培训再培训”的管理要求，增强个人自驱力，培养终生学习的习惯，在实践中创造价值，教学

相长，共同进步。强调在教中学、学中干、干中悟，往复循环，不断提升自身竞争力。同时要顺应时代更迭，构建学习型企业，持续营造良好的学习氛围。

## 敬业集团宽厚板成功轧制极限薄规格产品并接单 642 吨

近日，敬业集团宽厚板事业部成功轧制 8mm 极限薄规格 Q355ME 钢种，首次接单 642 吨，助力集团品牌升级，为中板线品种钢再添新成员。

## “沙钢杯”全省钢铁行业职工职业技能竞赛隆重举行

8 月 21 日至 23 日，“沙钢杯”全省钢铁行业职工职业技能竞赛暨第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛江苏省选拔赛隆重举行，来自龙腾特钢、中天钢铁、南京钢铁、兴澄特钢以及沙钢等江苏钢铁冶金企业的 60 余名技能“高手”齐聚扬子江畔，切磋技艺、试剑锋芒、以赛会友，共享属于钢铁人的技能“盛宴”，共同推动行业高技能人才培养，展现新时代产业工人的“主力军”风采。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。赛场上的“星”回到各自企业、自己的岗位上之后，必将闪耀出更加耀眼的光芒，以强大的人才支撑，推动钢铁行业高质量发展。

## 磐金钢管首次亮相 2024 年印度尼西亚国际冶金及铸造展

9 月 11-14 日，2024 年印尼国际冶金及铸造展于雅加达国际展览中心正式拉开帷幕。山东磐金钢管制造有限公司以“管通四海 拥抱世界”为主题进行首次亮相。磐金将在 C2-7318 展位向来自世界各地的客户全面展示磐金钢管先进的工艺装备、完善的生产体系、严格的质量管控及各类高质量产品，进一步提升公司影响力，开启深耕亚洲市场迈向全球市场的崭新征程。

## 新瑞特为国强集团(侯马基地)150F 铣锯安装完成

近日，沈阳新瑞特为国强集团 150F 机组提供的锯切设备：数控仿形旋铣飞锯机（侯马基地）安装完毕，即将开机投产。

在设备安装调试期间，新瑞特工程师为机组人员进行了操作相关培训。全程严格执行“三懂、四会”标准，直至操作人员能正确使用该设备。

## 阿瑞斯工业炉出席 2024 中国工业炉热工技术济南论坛

8 月 21-23 日，阿瑞斯工业炉受邀出席由中国机械工程学会工业炉分会主办的 2024 中国工业炉热工技术济南论坛。

阿瑞斯工业炉详尽介绍了数字孪生技术（涵盖阿瑞斯工业炉发明专利一项，著作权两项）在热处理技术领域的应用，通过数字化、可视化实现跟踪设备及生产实时状态，分析产量与成本消耗，管理产品质量，最大限度的提高效率、节约能耗，实现低碳环保；提高成品率、杜绝瑕疵产品出厂，减少损失。现场领导、专家与参会代表对阿瑞斯工业炉数字孪生技术的智能化和实用性给予了高度评价，赢得了广泛赞誉。

## 瑞思博参加 PME CHINA 2024 第二届表面精密加工博览会

PME CHINA 2024 第二届表面精密加工博览会 9 月 3 号-5 号于上海新国际博览中心隆重举行！江西瑞思博作为工业清洗行业解决方案提供商受邀参加了此次展会。

在本次展会上，瑞思博集中展示了“瑞宝”牌工业清洗剂产品及解决方案，所展示的产品涉及汽车发动机及零部件清洗系列、新能源维护保养系列以及电子消费品及电子元器件系列等诸多清洗领域，吸引了众多客户前来交流探讨，从晨光熹微到夜幕低垂，展会现场人潮涌动，热闹非凡。处处可见驻足观看、交流探讨的火热场面。共同探寻行业发展的未来趋势、交流经验、开拓商机！

## 国内外行业动态

### 8 月份我国粗钢产量 7792 万吨，同比下降 10.4%

据国家统计局数据显示，2024 年 8 月份，我国粗钢产量 7792 万吨，同比下降 10.4%；1-8 月份，我国粗钢产量 69141 万吨，同比下降 3.3%。

2024 年 8 月份，我国生铁产量 6814 万吨，同比下降 8.8%；1-8 月份，我国生铁产量 57770 万吨，同比下降 4.3%。

2024 年 8 月份，我国钢材产量 11090 万吨，同比下降 6.5%；1-8 月份，我国钢材产量 92573 万吨，同比增长 0.4%。

8 月份，规模以上工业增加值同比实际增长 4.5%（增加值增速均为扣除价格因素的实际增长率）。从环比看，8 月份，规模以上工业增加值比上月增长 0.32%。1-8 月份，规模以上工业增加值同比增长 5.8%。

分行业看，8 月份，41 个大类行业中有 32 个行业增加值保持同比增长。其中，煤炭开采和洗选业增长 3.3%，黑色金属冶炼和压延加工业下降 2.1%，有色金属冶炼和压延加工业增长 6.6%。

### 2024 年 1-8 月中国出口钢材 7057.5 万吨，同比增长 20.6%

海关总署 9 月 10 日数据显示，2024 年 8 月中国出口钢材 949.5 万吨，较上月增加 166.8 万吨，环比增长 21.3%，出口平均价格为 755.5 美元/吨；1-8 月累计出口钢材 7057.5 万吨，同比增长 20.6%。

8 月中国进口钢材 50.9 万吨，较上月增加 0.4 万吨，环比增长 0.8%，进口平均价格为 1739.7 美元/吨，进出口价差为 984.2 美元/吨；1-8 月累计进口钢材 463.1 万吨，同比下降 8.4%。

8 月中国进口铁矿砂及其精矿 10139.0 万吨，较上月减少 142.3 万吨，环比下降 1.4%，进口平均价格为 102.6 美元/吨；1-8 月累计进口铁矿砂及其精矿 81495.2 万吨，同比增长 5.2%，进口平均价格为 114.1 美元/吨。

### 钢协：8 月下旬重点统计钢铁企业粗钢日产 188.54 万吨

2024 年 8 月下旬，重点统计钢铁企业共生产粗钢 2073.94 万吨、生铁 1931.49 万吨、钢材 2150.82 万吨。其中，粗钢日产 188.54 万吨，环比下降 5.42%，同口径比去年同期下降 7.83%，同口径比前年同期下降 7.21%；生铁日产 175.59 万吨，环比下降 3.68%，同口径比去年同期下降 6.41%，同口径比前年同期下降 6.13%；钢材日产 195.53 万吨，环比增长 4.07%（受部分企业月底集中入库等因素影响，本旬钢材日产环比增加，剔除这些影响因素，本旬钢材日产环比下降 2.05%），同口径比去年同期下降 10.82%，同口径比前年同期下降 3.50%。

据此估算，本旬全国日产粗钢 257.92 万吨、环比下降 4.19%，日产生铁 221.48 万吨、环比下降 2.98%，日产钢材 383.62 万吨、环比下降 1.01%。

2024 年 8 月下旬末，重点统计钢铁企业钢材库存量 1454.19 万吨，比上一旬（即 8 月中旬）减少 191.20 万吨、下降 11.62%；比上月同旬减少 150.85 万吨、下降 9.40%；比去年同旬减少 18.26 万吨、下降 1.24%；比前年同旬减少 140.11 万吨、下降 8.79%。

### 周宁签青山不锈钢水管等三大项目

9 月 7 日，宁德重点产业投资推介会暨项目签约仪式在厦门举行，市长张永宁、副市长陈怡，各县（市、区）相关领导，周宁县领导陈文卿、孙永全、陈文忠参加。



据了解，周宁县这次签约三个项目，总投资 10 亿元，分别为周宁青山不锈钢自来水管生产项目、周宁青山不锈钢法兰生产项目、周宁未来农业农旅融合基地项目。

## 广东宝嘉不锈钢薄板项目将投产

近日，揭阳市不锈钢冷轧龙头广东宝嘉科技有限公司投资建设的 100 万吨高端精密不锈钢薄板材料项目设备正在安装中，预计年内将投产。经了解，该项目是宝嘉在广东揭阳又一次上马的大项目，位于广东揭阳市揭东经济开发区新区，规划用地 500 亩，预计总投资 30 亿元。

首期用地 145 亩，计划投资 8 亿元，项目采用 1780mm 十八辊八机架冷连轧机组，年产量约 20 万吨，主要生产 400 系不锈钢，预计可生产 1000~1550mm 宽度，0.25~3.0 的不锈钢板材。

## 长春近江汽车零部件优化不锈钢管路切割和焊接技术

今年年初以来，长春新区推动实施技改扩能项目 79 个，其中“智改数转网联”项目 58 个，总投资 128 亿元，预计年内 30 个项目可投产达效，将带动产值增长 25 亿元。

在长春近江汽车零部件有限公司生产车间，工人们正在抓紧生产汽车不锈钢管路产品。企业订单源源不断，市场需求旺盛，有效促进了企业发展。

长春近江汽车零部件有限公司深耕汽车不锈钢管路产品二十余载，获得了国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、吉林省“专精特新”中小企业等多项荣誉。公司以技术创新引领转型升级，优化不锈钢管路的切割和焊接技术，产品市场份额占比在省内超 60%。

## 包钢稀土钢家族再添“拳头产品”

包钢自主研发生产的 BT125T 高抗挤毁专用套管成功下井，凭借其优异的性能表现广受用户好评，这也是包钢 BT 系列抗挤毁专用套管中，实现产业化应用的最高钢级新产品，为包钢具有自主知识产权的非标石油专用套管再添“拳头产品”。包钢 BT125T 高抗挤毁套管是采用稀土微合金化的高钢级品种，不仅强度高、韧性好，更重要的是抗挤毁性能表现优异，实测值高于用户技术要求。

下一步，包钢钢管有限公司将聚焦培育新质生产力，持续研发性能更加优异的各类石油专用套管产品，发挥“稀土+钢”优势，助力包钢无缝管产品向更强性能、更广领域、更高质量攀升。

## 宝世顺公司圆满完成“久立项目”首批生产

近日，宝世顺公司直缝工厂在短短半个月內，圆满完成了“久立项目”的首批生产任务，共交付钢管 384 根 842 吨。直缝工厂在投料前对钢板的炉批情况进行了全面了解，并合理安排了取样钢板的上料时间与频次，严格控制焊接工序，并设专人跟踪。直缝工厂采用的“间断集中式生产”模式，有效降低了设备空耗，保持了生产线的顺畅，并集中资源进行钢管修磨，提升了生产效率。在该项目生产交库过程中，直缝工厂指派专人与监理紧密合作，对每根钢管进行严格检查，确保钢管出厂质量，满足现场发运需求。除此之外，直缝工厂还自主研发了修磨设备，并购置了钻管小车和轴流风机等用具，不断改善员工的工作条件，提高保供效率，为项目的后续高质量生产打下了坚实的基础。

## 中国一重集团党委书记、董事长徐鹏一行到天津钢管调研

9 月 10 日，中国一重集团有限公司党委书记、董事长徐鹏一行到天津钢管调研指导。公司党委书记、总经理丁华，副总经理孙宇、陈培钰等参加接待。

徐鹏表示，天津钢管研发和生产实力雄厚，自中信泰富特钢集团管理以来，三年三大步，在企业的经营业绩、发展定位以及行业地位等方面都取得了可喜成绩，对此表示由衷地祝贺。

丁华简要介绍了天津钢管的生产经营情况，并表示，公司在中信泰富特钢集团的正确领导和系统支持下，强化党的建设，践行“五个统一、一个目标”，拥抱数智科技，推动装备改造，加强人才培养，坚持走品种、质量、效益型道路，着力国际化、专业化经营，经营业绩持续向好。调研期间，徐鹏一行参观了公司展室，观看了双方企业形象宣传片。

## 案件分析

# 用工模式的选择是如何区分劳动关系的和劳务关系事项，来决定是否缴纳社会保险

### 【第一、法律主体主体事项】

劳动关系是用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位管理、指挥、监督下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。其内涵特点为从属、有偿、继续、社会性。

劳动关系的主体特定为劳动者与用人单位，并要求具备法律、法规规定的主体资格。因此劳动关系的主体只能一方是法人或组织，即用人单位，另一方则必须是劳动者个人。不能同时都是自然人，也不能同时都是法人或组织。

劳务关系的主体在法律上仅要求具有普通民事主体资格，而不要求具有劳动者资格或用工资格，劳务关系的主体双方当事人可以同时都是法人、组织、自然人，也可以是自然人与法人、组织。

劳务关系是指平等民事主体之间一方向另一方提供劳务，另一方接受劳务并按照约定支付报酬而建立的一种民事权利义务关系。

### 【第二，如何确定是否属于劳动关系】

根据原劳动保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部〔2005〕12号），提出了认定劳动关系应当具备的四项要件：

一是当事人双方主体资格合法，即一方必须是依法成立的用人单位，另一方应当是符合法定最低就业年龄的个人；

二是用人单位各项规章制度适用于劳动者，包括工资报酬、劳动纪律、奖惩规则等；

三是劳动者接受用人单位管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动，也就是说劳动者为了获取报酬，在用人单位的指挥和监督下从事劳动（是否有隶属关系是劳动关系最重要的认定标准）；

四是劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

### 【第三、如果没签劳动合同，可以提供哪些材料证明和单位之间存在劳动关系？】

认定双方存在劳动关系时，工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录；用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；考勤记录；其他劳动者的证言等，均可作为参照凭证。

### 【第四、在法律适用、争议解决等方面，劳动关系和劳务关系有什么不同？】

劳动关系主要受《劳动法》《劳动合同法》等劳动法律法规的调整。劳动者享有诸多权益，如最低工资保障、加班工资、带薪年假等。一旦发生劳动争议、举报投诉事项，可以通过劳动仲裁、劳动监察等特定的程序来解决。

而劳务关系主要依据《民法典》等民事法律规范，双方的权利义务更多地取决于双方的约定。发生纠纷时，通常可以经双方当事人协商解决，也可以直接向法院提起民事诉讼。

**【第五、使用劳务关系人员的注意事项】**

一是，签订协议劳务关系避免出现“员工”、“加班费”、“遵守员工手册”等体现制度的管理与被管理关系。

二是，日常管理中避免出现“考勤”、“休假”、“违纪”、“绩效”、“奖惩”等体现人事管理关系。

三是，支付劳务报酬中避免按月支付奖金、津贴、补贴，而是应根据工作量或根据工作结果结算劳务报酬即可。

**【第六、案例分享】**

2023年2月，陈某到某食品公司的包装车间工作。2023年3月，该公司与车间全体人员（含陈某）签订车间承包协议。承包协议约定，陈某等要遵守公司的各项安全制度、本协议视为公司与该车间全体人员签订的集体劳动合同。该食品公司于2023年3月、4月、5月分别向陈某支付报酬。2023年6月，陈某因工作原因受伤，向某劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，请求确认其与该食品公司存在劳动关系，劳动人事争议仲裁委员会予以支持。该食品公司不服，诉至人民法院，请求确认其与陈某之间不存在劳动关系。

审理法院认为：陈某具备劳动者主体资格，某食品公司具备用工主体资格。陈某自2023年2月至6月一直在该食品公司的生产线工作，所从事的工作是公司业务的组成部分，按月领取劳动报酬。双方签订的承包协议载明该协议视为食品公司与陈某等人签订的集体劳动合同，陈某需遵守公司各项安全制度等约定亦证实该食品公司的相关规章制度适用于陈某，陈某接受公司的劳动管理。审理法院判令陈某与该食品公司之间存在劳动关系。

**【法务忠告】：**

选择什么样的用工模式，其用人单位承担的法律风险及后果不一样，故需要充分理解各种用工模式，做出合适企业阶段性发展的需求。

法务部负责人：徐新利 联系电话：15618989006

如您有咨询的需要，您也可以扫描下方二维码添加



以上版权所有，违者必究。